Jaarverslag Medezeggenschapsraad (MR) OBS Twister

Schooljaar 2025–2026

Inleiding

De Medezeggenschapsraad (MR) van OBS Twister bestaat uit een oudergeleding en een personeelsgeleding. De MR vertegenwoordigt de belangen van ouders, leerlingen en medewerkers en denkt mee over het beleid en de ontwikkeling van de school. Daarnaast maakt de MR gebruik van haar wettelijke advies- en instemmingsrechten bij belangrijke besluiten.

Gedurende het schooljaar 2025–2026 heeft de MR constructief samengewerkt met de directie. Tijdens de vergaderingen zijn onder andere onderwerpen besproken op het gebied van onderwijs, financiën, personeelsbeleid, huisvesting, ouderbetrokkenheid en communicatie.

Samenstelling

De MR bestond gedurende het schooljaar uit vertegenwoordigers van de ouder- en personeelsgeleding. De ouders zijn Eli-Anne Lamers (moeder van Sietse (1-2A) en Aukje), Kees van der Hoek (vader van Sepp en Mio) en Marilou van Ginkel (moeder van Sam (6) en Tom (4)). De personeelsgeleding bestaat uit Yneke, Thessa en Sabine. De directie sloot aan bij de vergaderingen om beleidsvoorstellen toe te lichten en vragen vanuit de MR te beantwoorden.

Aan het einde van het schooljaar namen Yneke en Thessa leden afscheid van de MR. Er meldden zich twee nieuwe leden (Sarron en Marloes), waardoor verkiezingen niet nodig waren. Sabine werd benoemd als nieuwe voorzitter voor het schooljaar 2026–2027. De verdere taakverdeling wordt aan het begin van het nieuwe schooljaar vastgesteld.

Professionalisering van de MR

Een belangrijk thema dit schooljaar was de verdere professionalisering van de MR.

Op **27 januari 2026** volgden bijna alle MR-ledende cursus **(G)MR Start** van de VOO (Vereniging Openbaar Onderwijs). Tijdens deze scholing kwamen onder andere de wettelijke taken van de medezeggenschapsraad, de advies- en instemmingsrechten, de samenwerking tussen de ouder- en personeelsgeleding en de rol van de GMR aan bod.

De scholing leidde tot waardevolle gesprekken binnen de MR over de eigen werkwijze. Er is uitgesproken dat de MR zichtbaarder wil zijn binnen de school, planmatiger wil werken door middel van een jaarplan en bewuster gebruik wil maken van haar advies- en instemmingsrechten.

Ontwikkelingen binnen de school

De groei van De Twister was gedurende het schooljaar een belangrijk onderwerp van gesprek.

De MR werd geïnformeerd over de stijgende leerlingaantallen, de tijdelijke aanmeldstop en de ambitie om uiteindelijk twee groepen per leerjaar te vormen. Hierdoor wordt de school de komende jaren verder uitgebreid, zowel qua personeel als qua huisvesting.

Ook is gesproken over de mogelijkheden voor extra lokalen, noodlokalen en de gesprekken met de gemeente over toekomstige nieuwbouw. De verwachting is dat De Twister in 2032 in aanmerking komt voor nieuwbouw. De MR blijft de ontwikkelingen rondom de groei en huisvesting nauw volgen.

Personeel en organisatie

Gedurende het schooljaar heeft de MR verschillende onderwerpen besproken waarvoor instemming of advies nodig was.

Hieronder vielen onder andere:

- de formatie voor schooljaar 2026–2027;
- de uitbreiding van de personeelsformatie als gevolg van de leerlingengroei;
- het werkverdelingsplan;
- de inzet van extra ondersteuning voor leerlingen, waaronder NT2, TOS, hoogbegaafdheid en de zorgroute;
- de uitvoering van het Techlab;
- de organisatie van de TSO en BSO;
- de verplichte stagevergoeding vanaf schooljaar 2026–2027.

Daarnaast is stilgestaan bij het belang van duurzame inzetbaarheid en ontwikkelmogelijkheden voor medewerkers binnen AURO.

Onderwijs en kwaliteit

De MR heeft gedurende het schooljaar aandacht besteed aan de verdere ontwikkeling van het onderwijs.

Besproken zijn onder andere:

- de invoering van digitale geletterdheid binnen het curriculum;
- de landelijke curriculumontwikkeling voor taal en rekenen;

- het HB-beleidsplan;
- de nieuwe digitale schoolgids;
- de inzet van studiedagen voor kwaliteitsontwikkeling;
- de extra leerlingvrije week ten behoeve van professionalisering.

De MR heeft hierover meegedacht en waar nodig gebruikgemaakt van haar instemmings- en adviesrechten.

Financiën

De directie heeft de MR gedurende het schooljaar geïnformeerd over de financiële ontwikkelingen.

De begroting laat zien dat de groei van de school vraagt om uitbreiding van personeel en investeringen in leer- en hulpmiddelen. Hoewel voor het komende jaar een negatief begrotingsresultaat wordt verwacht als gevolg van de bekostigingssystematiek, is zowel de financiële positie van De Twister als die van stichting AURO gezond.

Daarnaast heeft de MR kennisgenomen van de financiële situatie rondom de tussenschoolse opvang. Samen met Stichting Vrienden van OBS De Twister is gesproken over de komende tekorten en mogelijke oplossingen voor de toekomst.

Ouderbetrokkenheid en communicatie

Ouderbetrokkenheid bleef ook dit schooljaar een belangrijk speerpunt.

De MR heeft met waardering gekeken naar de inzet van ouders tijdens activiteiten zoals:

- de gezamenlijke lunch aan het begin van het schooljaar;
- de startactiviteiten in verschillende groepen;
- de boekenmarkt;
- Twister Doet;
- de Koningsspelen;
- het kerstdiner.

Ook is uitgebreid gesproken over de communicatie richting ouders. Onderwerpen waren onder andere het gebruik van Social Schools, de planning van activiteiten, de communicatie rondom groepsindelingen en het verbeteren van de informatievoorziening via de schoolkalender.

De MR heeft samen met de directie gezocht naar manieren om ouders tijdiger en overzichtelijker te informeren.

Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad (GMR)

Tijdens iedere MR-vergadering werd teruggekoppeld vanuit de GMR. Marilou neemt namens de Twister deel aan de GMR van Stichting Auro.

Belangrijke onderwerpen waren:

- de begroting en de gezonde financiële positie van stichting AURO;
- de ontwikkeling van het bestuursbrede koersplan;
- investeringen in ICT;
- de actualisatie van protocollen, waaronder de meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling;
- de herbenoeming van de bestuurder;
- de voorgenomen sluiting van OBS Kudelstaart en de plaatsing van medewerkers binnen AURO;
- ontwikkelingen binnen de Raad van Toezicht.

De MR waardeert de open informatievoorziening vanuit de GMR en de mogelijkheid om mee te denken over bovenschoolse ontwikkelingen.

Vooruitblik

In het komende schooljaar blijft de MR zich inzetten voor kwalitatief goed onderwijs en een veilige, toekomstbestendige school.

Belangrijke aandachtspunten zijn:

- de verdere groei van De Twister;
- passende huisvesting;
- de uitvoering van het werkverdelingsplan;
- de verdere professionalisering van de MR;
- een goede samenwerking met ouders en team;
- de inwerking van de nieuwe MR-leden.

Tot slot

De MR kijkt terug op een prettig en constructief schooljaar. Dankzij de open samenwerking met de directie, het team, de ouders, de GMR en stichting AURO

heeft de MR op een positieve manier kunnen bijdragen aan de ontwikkeling van De Twister.

De MR bedankt iedereen voor het vertrouwen, de betrokkenheid en de samenwerking en kijkt met vertrouwen uit naar het schooljaar 2026–2027.